

Сакшыбаев А.
Для проведения
необходимой работы.

Э.Н.

Директору
КГП «Областная клиническая больница»
Нурлыбаеву Е.Ш.
от комплаенс-службы

**Аналитическая справка по проведенному внутреннему анализу
коррупционных рисков
КГП «Областная клиническая больница»**

Согласно плана мероприятий о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков за 2021 год, в соответствии с п.12, 15 с Приказа №12 от 19.10.2016 года «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» был проведен внутренний анализ коррупционных рисков по структурным подразделениям в двух направлениях:

1). Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность предприятия:

Медицинскую помощь населению стационары оказывают в соответствии с лицензиями, Уставом предприятия, Кодексом Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI «О здоровье народа и системе здравоохранения», Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 сентября 2015 года № 761 «Правила оказания стационарной помощи», Приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 19 октября 2020 года № ҚР ДСМ-136/2020 «Об утверждении перечня процедур и манипуляций, включенных в специализированную медицинскую помощь в амбулаторных условиях» и другими внутренними нормативно - правовыми актами, регулирующие деятельность отделения (Положение об отделении, должностные инструкции).

По направлению организационно-управленческой деятельности предприятия выявлено, что в Терапевтической и Хирургической службе, Перинатальном центре 1, 2, в отделениях отсутствуют Положение об отделении, которое является правовым актом регулирующий основные цели, задачи и деятельность отделения, в связи с чем, не представилось возможным провести полный анализ организационно-управленческой деятельности. В Инфекционном, кожно-венерологическом центре Положения об отделении имеются.

Должностные инструкции содержат соподчиненность, соответствуют нормативам, дискреционные полномочия не выявлены.

2). Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия:

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров, получены из Приказов по личному составу, из них: уволенных по отрицательным мотивам, в том числе, по коррупционным проявлениям, нет.

Оказание государственных услуг производится путем оказания:

Выдачи листов временной нетрудоспособности которое осуществляется в соответствии с «Правилами проведения экспертизы временной нетрудоспособности, а также выдачи листа или справки о временной нетрудоспособности», утвержденных приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 ноября 2020 года № КР ДСМ-198/2020. Форма оказания государственных услуг электронная, (частично автоматизированная), бумажная;

Выдача направления пациентам на госпитализацию в стационар осуществляется в соответствии с «Правилами оказания стационарной помощи" приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 сентября 2015 года № 761. Форма оказания государственных услуг электронная, (частично автоматизированная), бумажная;

Выдача выписки из медицинской карты стационарного больного осуществляется в соответствии с «Правилами оказания стационарной помощи" приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 сентября 2015 года № 761. Форма оказания государственных услуг электронная, (частично автоматизированная), бумажная;

Для выявления конфликта интересов были использованы ведомости заработной платы, сличение ФИО, анализ отработанных часов. Конфликта интересов не обнаружено.

Однако, во всех структурных подразделениях имеется переработка рабочего времени выше нормы (сверхурочные). Основной причиной переработки работниками часов выше нормы, является нехватка медицинских сестер и младшего медицинского персонала. Выполнение сверхурочных работ работниками, оформленно в соответствии с Трудовым Кодексом РК ст.77.

Закключение: даны рекомендации по обеспечению кадрового дефицита.

Исп. Бедаик А.Р.

