

УТВЕРЖДЕНО



Протокольным решением  
наблюдательного совета  
КГП «Областная  
клиническая больница» УЗКО  
№2 от «25» мая 2023 г.

Председатель наблюдательного совета  
 Суртыбаева А.А.

**Политика противодействия коррупции в  
КГП «Областная клиническая больница» управления здравоохранения  
Карагандинской области**

Караганда, 2023 год

## 1. Цель документа и общие положения

1. Настоящая Политика противодействия коррупции в КГП «Областная клиническая больница» управления здравоохранения Карагандинской области (далее - ОКБ) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами РК.

2. Настоящая Политика противодействия коррупции в ОКБ (далее – Политика) устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является формирование комплаенс культуры в ОКБ, приверженность ОКБ и его работников высоким стандартам поведения, ведение открытой и честной уставной деятельности ОКБ, укрепление деловой репутации и повышение доверия к ОКБ.

## 2. Область применения

4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления всеми работниками ОКБ и неукоснительного соблюдения наблюдательным советом ОКБ, руководством ОКБ и всеми работниками ОКБ.

5. В ОКБ необходимо на основе настоящей Политики разработать и утвердить в установленном порядке аналогичный документ, регламентирующий вопросы в области противодействия коррупции.

6. Настоящая Политика подлежит размещению на веб - сайте ОКБ.

## 3. Термины и определения

7. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) **антикоррупционное законодательство РК** - Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) **антикоррупционный мониторинг** - деятельность ОКБ по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых ОКБ по противодействию коррупции;

3) **антикоррупционные стандарты** - установленная для обособленной сферы деятельности ОКБ система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

4) **внутренний анализ коррупционных рисков** - деятельность ОКБ по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

5) **должностное лицо** - лицо, состоящее в трудовых отношениях с ОКБ и выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;

6) **кодекс деловой этики ОКБ** - внутренний документ ОКБ, устанавливающий ценности, основные принципы и стандарты поведения, направленные на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации ОКБ;

7) **конфликт интересов** - противоречие между личными интересами должностных интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

8) **коррупция** - незаконное использование должностными лицами ОКБ своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично, или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

9) **коррупционное правонарушение** - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена ответственность;

10) **коррупционный риск** - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

11) **противодействие коррупции** - деятельность ОКБ в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в ОКБ, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий;

12) **предупреждение коррупции** - деятельность ОКБ по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

13) **работники** — физические лица, состоящие в трудовых отношениях с ОКБ.

8. Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве РК, Уставе и иных внутренних документах ОКБ.

#### **4. Цель и задачи в области противодействия коррупции**

9. Целью противодействия коррупции в ОКБ является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников ОКБ независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

10. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) формирование у ассоциированных, должностных лиц и работников ОКБ понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться к ОКБ и его ассоциированным, должностным лицам и работникам;

3) установление обязанности ассоциированных, должностных лиц и работников ОКБ знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

## **5. Основные принципы противодействия коррупции**

11. Основными принципами противодействия коррупции в ОКБ являются:

1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции - ОКБ придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для ассоциированных, должностных лиц и работников Товарищества, действующих от имени Товарищества или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране;

2) приверженность высшего руководства и установление «тона сверху» - Директор и заместители директора ОКБ выполняют ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в ОКБ системы предупреждения и противодействия коррупции. Директор и его заместители в ОКБ должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере;

3) вовлеченность работников - ОКБ информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства РК и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- 4) неотвратимость наказания - ОКБ заявляет о неотвратимости наказания работников ОКБ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;
- 5) законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам - ОКБ строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК и иных стран, в которых ведет или планирует вести деятельность, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;
- 6) соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции - ОКБ разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения ОКБ, ее ассоциированных, должностных лиц и работников в коррупционную деятельность, соразмерно коррупционным рискам, которые могут возникнуть в деятельности ОКБ;
- 7) эффективность антикоррупционных процедур - ОКБ стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. ОКБ осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;
- 8) должная осмотрительность - ОКБ осуществляет проверку третьих лиц и кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;
- 9) мониторинг и контроль - ОКБ осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;
- 10) взаимодействие и координация - ОКБ обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и ассоциированными/третьими лицами ОКБ, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

## **6. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению**

12. В соответствии с антикоррупционным законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

- 1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;
- 2) легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если

данное деяние сопряжены с использованием им своего служебного положения;

3) экономическая контрабанда, совершенная должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

4) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;

5) незаконное участие в предпринимательской деятельности;

6) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

7) служебный подлог;

8) бездействие по службе;

9) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;

10) халатность;

11) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;

12) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;

13) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

13. ОКБ, его ассоциированные, должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики. При реализации настоящей политики ОКБ исходит из того, что его ассоциированным, должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам за ускорение или упрощение установленных процедур;

4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в ОКБ (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

6) способствовать принятию или принимать завышенные, или фиктивные платежи от ассоциированных/третьих лиц;

7) дарить или получать подарки, или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства РК и внутренним документам ОКБ.

14. Должностные лица ОКБ и работники ОКБ в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

1) выполнять требования законодательства РК, внутренних документов ОКБ и настоящей Политики;

2) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать ОКБ;

4) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и иную охраняемую законом информацию, материальные и нематериальные активы ОКБ;

5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

7) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

8) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

15. Работники ОКБ обязаны:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОКБ;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОКБ;

3) сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения должностные лица и работники ОКБ могут обратиться в комплаенс-службу ОКБ.

## **7. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции**

16. В некоторых областях деятельности ОКБ возможно возникновение коррупционного риска. Выявление коррупционных рисков в ОКБ производится в рамках анализа коррупционных рисков в соответствии с антикоррупционным законодательством РК.

## **8. Предотвращение и разрешение конфликта интересов**

17. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. ОКБ должно уделять большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

18. Должностные лица и работники ОКБ при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами ОКБ и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам ОКБ. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) должностные лица и работники ОКБ обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящее руководство ОКБ.

19. Директор и заместители директора ОКБ по обращениям должностных лиц и работников или при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать соответствующие меры реагирования в соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов работников и должностных лиц ОКБ.

## **9. Идентификация и оценка коррупционных рисков**

20. ОКБ ежегодно идентифицирует, проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации.

21. Целью идентификации и оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности ОКБ, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками ОКБ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОКБ.

22. Идентификация, оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается нижеследующим:

1) проведение комплаенс-экспертизы ключевых внутренних документов ОКБ и их проектов, выносимых на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработка предложений по их устранению;

2) мониторинг антикоррупционного законодательства РК, с целью оперативного приведение в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;

3) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и работников ОКБ;

4) мониторинг публикаций в средствах массовой информации.



Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность ОКБ и включает:

1) выявление «критических точек» в деятельности ОКБ, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2) описание коррупционных схем, которые содержат:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ОКБ или ее отдельными должностными лицами и работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в ОКБ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

3) определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур, оценка эффективности существующих контрольных процедур.

23. Для любой коррупционной схемы принят нулевой уровень терпимости к риску и в каждом случае ОКБ разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа.

Порядок проведения идентификации и оценки коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется внутренними документами ОКБ.

## **10. Разработка антикоррупционных стандартов, формирование антикоррупционной культуры**

24. ОКБ разрабатываются антикоррупционные стандарты, целью которых является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в обособленной сфере деятельности.

Антикоррупционные стандарты учитываются при разработке внутренних документов ОКБ.

25. Задачами разработки антикоррупционных стандартов являются:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в ОКБ;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

26. Формирование антикоррупционной культуры в ОКБ осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

27. ОКБ осуществляет мероприятия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого антикоррупционного законодательства, Кодекса деловой этики ОКБ, настоящей Политики и иных внутренних документов в области противодействия коррупции, включая проведение обучения и тестирование работников ОКБ.

28. ОКБ приветствует активное участие всех его работников в формировании антикоррупционной политики и процедур.

## **11. Сообщения о коррупционных правонарушениях**

29. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в ОКБ имеет место коррупционное правонарушение, совершаемое должностным лицом или работником ОКБ, об этом следует незамедлительно сообщить своему непосредственному и в комплаенс-службу ОКБ.

## **12. Служебные расследования коррупционных правонарушений**

30. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в ОКБ проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений ОКБ в разумные сроки.

31. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, с передачей данной информации в уполномоченный государственный орган по противодействию коррупции для принятия им процессуальных мер.

## **13. Взаимное сотрудничество**

32. ОКБ сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, ассоциированными и третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:

- 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 2) содействие при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 3) координации при проведении проверок деятельности ОКБ по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- 4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

## **14. Ответственность**

33. Должностные лица и работники ОКБ несут установленную законодательством РК ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

34. Должностные лица и работники ОКБ, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба ОКБ, иначе как по вступившему в законную силу решения суда РК.

35. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения ОКБ в рамках своей компетенции.

36. Должностные лица и работники ОКБ при приеме на работу или продолжении трудовых отношений с ОКБ принимают на себя антикоррупционные ограничения по форме согласия о принятии антикоррупционных ограничений согласно приложению 1 к настоящей Политике.

37. Должностные лица и работники ОКБ обязаны подтвердить по форме, предусмотренной приложением 2 к настоящей Политике, свое обязательство добросовестно следовать настоящей Политике.

Приложение 1  
к Политике противодействия коррупции в ОКБ

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы принимаете на себя антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством РК и Политикой противодействия коррупции в ОКБ

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с даты начала исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в ОКБ хранится в личном деле должностных лиц и работников ОКБ.

Форма согласия  
о принятии антикоррупционных ограничений

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_,  
(указать должность)

в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в ОКБ, недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию моих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя антикоррупционные ограничения по:

- 1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением своих функций;
- 2) недопустимости нахождения должностных лиц на должности, находящиеся в одном подразделении с их близкими родственниками (родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки), супругов и свойственников (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)) или - если подразделения разные - должность связана функционально (по бизнес-процессам) с должностями, занимаемыми их близкими родственниками;
- 3) использованию информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 4) принятию подарков в связи с исполнением должностных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

\_\_\_\_\_  
Подпись, ФИО должность

Приложение 2  
к Политике противодействия коррупции в ОКБ

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы обязуетесь добросовестно следовать и неукоснительно соблюдать антикоррупционное законодательство РК и Политику противодействия коррупции в ОКБ.

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с даты начала исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в ОКБ хранится в личном деле должностных лиц и работников ОКБ.

Подтверждение

Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки

- Я подтверждаю, что изучил(а) Политику противодействия коррупции в ОКБ;
- Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным антикоррупционным законодательством РК, Политикой противодействия коррупции в ОКБ;
- Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в ОКБ, меня могут привлечь к ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательством РК.

Пожалуйста, распишитесь здесь

---

\_\_\_\_\_  
ФИО, должность, подпись