

Аналитическая справка
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГП «Областная клиническая больница» УЗКО
за 2025 год и I квартал 2026 года

г. Караганда

30.03.2026 г.

1. Вводная часть

1.1. Предмет анализа: настоящая аналитическая справка подготовлена по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГП «Областная клиническая больница» УЗКО (далее – ОКБ) за 2025 год и I квартал 2026 года.

1.2. Основание для проведения анализа: анализ проведен в соответствии с приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», а также на основании приказа ОКБ № 100/1-Ө от 27 февраля 2026 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков».

1.3. Объект анализа: КГП «Областная клиническая больница» УЗКО, Карагандинская область, г. Караганда, проспект Нурсултана Назарбаева, 10А.

1.4. Направления анализа. Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах и внутренних документах, регулирующих деятельность ОКБ;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности ОКБ.

1.5. Период проведения анализа: с 02 марта 2026 года по 01 апреля 2026 года.

1.6. Анализируемый период: 2025 год и I квартал 2026 года.

1.7. Методика проведения анализа: Анализ проведен путем изучения внутренних документов ОКБ, анализа организационно-управленческих процессов, сведений кадрового и финансового характера, а также информации, представленной структурными подразделениями. Дополнительно проведена оценка обращений граждан и юридических лиц, результатов проверок контролирующих органов и иных источников информации.

2. Анализ нормативных правовых актов и внутренних документов

В рамках данного направления проведено изучение внутренних документов ОКБ на предмет наличия норм, допускающих двойное толкование, избыточных дискреционных полномочий, а также иных положений, способных создавать условия для совершения коррупционных правонарушений.

По результатам проведенного анализа установлено, что действующие внутренние документы ОКБ соответствуют требованиям действующего законодательства Республики Казахстан. Норм, способствующих возникновению коррупционных рисков, а также дискреционных полномочий, создающих предпосылки для злоупотреблений, не выявлено.

3. Анализ организационно-управленческой деятельности

3.1. Управление персоналом.

Анализ кадровых процедур (прием на работу, перевод, увольнение, ведение личных дел работников) показал соблюдение требований трудового законодательства. Коррупционные риски в данной сфере не установлены.

3.2. Обращения физических и юридических лиц.

За анализируемый период обращения по вопросам противодействия коррупции, а также публикации в средствах массовой информации о неправомерных действиях (бездействии) работников ОКБ отсутствуют.

3.3. Проверка сведений о наличии судимости и коррупционных правонарушений.

В ходе анализа установлено, что при приеме на работу в ОКБ соблюдаются требования законодательства в части предоставления справок о наличии либо отсутствии судимости и сведений о совершении коррупционных правонарушений.

В личных делах работников, принятых в анализируемый период, имеются соответствующие подтверждающие документы из информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистике и специальным учетам при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

3.4. Результаты проверок контролирующих органов.

В анализируемый период в ОКБ проводились внеплановые проверки государственными органами, наделенными контрольно-надзорными функциями.

По результатам проверок выданы предписания об устранении нарушений, которые в основном носили организационно-технический характер и не связаны с коррупционными проявлениями.

Приняты меры по их устранению, за исключением отдельных случаев, обусловленных объективными причинами (в том числе недостаточностью финансирования).

3.5. Оказание государственных услуг.

ОКБ осуществляет оказание государственных услуг в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан в сфере здравоохранения.

Виды оказываемых услуг включают:

- выдачу листа о временной нетрудоспособности;
- выдачу справки о временной нетрудоспособности;
- выдачу выписки из медицинской карты стационарного больного;
- выдачу направления на госпитализацию.

Жалобы со стороны получателей услуг в анализируемый период не поступали. Нарушений, свидетельствующих о наличии коррупционных рисков, не установлено.

3.6. Государственные закупки.

Анализ процедур государственных закупок показал, что закупочная деятельность ОКБ осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Обеспечивается соблюдение принципов открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции и эффективного использования бюджетных средств.

Фактов, указывающих на наличие коррупционных рисков при осуществлении государственных закупок, не установлено.

3.7. Меры финансового контроля.

В рамках соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции установлено, что руководством ОКБ своевременно представляются декларации о доходах и имуществе в органы государственных доходов. Нарушений не выявлено.

3.8. Соблюдение антикоррупционных ограничений.

В ходе анализа установлено, что руководством ОКБ приняты антикоррупционные ограничения, предусмотренные законодательством Республики Казахстан. Фактов их нарушения не выявлено.

3.9. Информационная открытость.

Мониторинг интернет-ресурса ОКБ показал, что на официальном сайте размещена необходимая информация, включая сведения о принимаемых мерах по противодействию коррупции. Требования законодательства о доступе к информации соблюдаются.

3.10. Конфликт интересов и аффилированность.

4. Заключительная часть

4.1. Общая оценка.

Уровень коррупционных рисков в деятельности ОКБ оценивается как низкий.

4.2. Рекомендации.

- продолжать мониторинг коррупционных рисков на постоянной основе;
- обеспечивать актуализацию информации.

- обеспечивать актуализацию внутренних документов;
- проводить разъяснительную работу среди работников по вопросам антикоррупционного законодательства.

Директор

Абдрахманов К.Т.

Согласовано:



Заместители директора:

Гомель Л.Р.

 Базарова Н.К.

Жанбекова А.С.

Досмаилова Ж.Б.

Руководитель СУП

Шаймерденова А.М.

Ответственные лица:

Сахимов А.С.

Агибаев А.С.